

CONSORZIO DI BONIFICA 4 – CALTANISSETTA

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Delibera n. 28 del 26 novembre 2014

Oggetto: Individuazione Datore di Lavoro – Art. 2 – comma 1 – lettera b) del Decreto Legislativo 9 aprile 2008 n. 81 e ss.mm.ii.

L'anno duemilaquattordici (2014) il giorno ventisei (26) del mese di novembre in Palermo, nel V.le della Regione Siciliana, 2771 presso i locali dell'Assessorato dell'Agricoltura, dello Sviluppo rurale e della Pesca mediterranea,

il dott. Fabrizio Viola , Commissario straordinario del Consorzio, nominato con D.A. n. 59 del 26 giugno 2014, con l'assistenza del Direttore generale d.ssa Maria Vitale, che assume le funzioni di segretario;

VISTO il R.D. 13-2-1933, n. 215;

VISTA la L.R. 25-5-1995, n. 45 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO lo Statuto del Consorzio;

VISTO il Decreto Legislativo 9 aprile 2008 n. 81 e successive modifiche ed integrazioni recante “Attuazione dell'art. 1 della Legge 3 agosto 2007 n. 123 in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro”;

VISTO il Decreto Legislativo n. 3 agosto 2009 n. 106 recante “Disposizioni integrative e correttive del Decreto Legislativo 9 aprile 2008 n. 81 in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro”;

CONSIDERATO che l'art. 2 – comma 1 – lettera b) del D.Lgs. n. 81/2008 e successive modifiche ed integrazioni definisce come datore di lavoro “ il soggetto titolare del rapporto di lavoro con il lavoratore o, comunque, il

soggetto che secondo il tipo e l'assetto dell'organizzazione nel cui ambito il lavoratore presta la propria attività, ha la responsabilità dell'organizzazione stessa o dell'unità produttiva, in quanto esercita i poteri decisionali di spesa;

VISTI gli artt. 17 e 18 del citato D. Lgs. N. 81/2008 e successive modifiche ed integrazioni i quali evidenziano gli adempimenti a carico del "datore di lavoro", dei dirigenti e/o responsabili;

CONSIDERATO che a seguito delle modifiche apportate allo Statuto del Consorzio con deliberazione n. 12 del 22 settembre 2008 in ottemperanza alla deliberazione della Giunta regionale n. 168 del 22/23 luglio 2008 il modello organizzativo che caratterizza l'Ente è del tutto assimilabile, quanto alla distinzione fra "funzioni di governo" e "funzioni di gestione" a quelle delle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1 – comma 2 – del D.Lgs 30 marzo 2001 n. 165 e che gli artt. 41 bis e 41 ter dello Statuto così recitano:

art. 41 Bis "Funzioni e responsabilità"

" I poteri di indirizzo e di controllo spettano agli Organi consortili mentre la gestione amministrativa è attribuita ai Dirigenti. Gli organi elettivi consortili definiscono gli obiettivi ed il programma da attuare e verificano la rispondenza dei risultati della gestione amministrativa alle direttive generali impartite. Ai Dirigenti spetta la gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa compresa l'adozione di tutti gli atti che impegnano l'amministrazione verso l'esterno. Essi sono responsabili della gestione e dei relativi risultati";

art. 41 Ter "Dirigenza"

" Lo Statuto, i regolamenti di amministrazione ed i provvedimenti di organizzazione disciplinano l'attribuzione ai Dirigenti e/o Quadri di responsabilità gestionale per l'attuazione degli obiettivi fissati dagli Organi del Consorzio. Spettano ai Dirigenti tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dagli Organi statutari, tra i quali in particolare:

- a) la presidenza delle commissioni di gara e di concorso;

- b) la responsabilità delle procedure di appalto e di concorso;
- c) la stipulazione dei contratti;
- d) gli atti di amministrazione e di gestione del personale;
- e) i provvedimenti di autorizzazione, licenza, permesso, concessione o analoghi, il cui rilascio presupponga accertamenti e valutazioni, anche di natura discrezionale, nel rispetto dei criteri predeterminati dalla legge, da regolamenti, dagli atti generali di indirizzo, ivi comprese le licenze e le concessioni idrauliche;
- f) le attestazioni, certificazioni, comunicazioni, diffide ed ogni altro atto costituente manifestazione di giudizio e di conoscenza;
- g) gli atti ad essi attribuiti dallo Statuto e dai regolamenti o, in base a questi, delegati dal Presidente del Consorzio.

Sono riservati alla competenza esclusiva del Direttore, fatta salva la delega scritta ad altro Dirigente e/o quadro, i compiti di cui al precedente comma, lettere a), c) ed f). Il Direttore in caso di impedimento o di assenza del Presidente o del Vice Presidente, attua i provvedimenti necessari a minor nocimento dell'Ente, rientranti fra le competenze del Presidente con esclusione di quella di cui all'art. 9, lettera f)";

RAVVISATA la necessità, al fine di potere procedere all'applicazione di quanto stabilito dalla normativa vigente in materia, di provvedere alla nomina del " Datore di lavoro del Consorzio di Bonifica 4 – Caltanissetta" individuando il soggetto responsabile in materia di sicurezza e salute dei lavoratori sul luogo di lavoro, ai sensi dell'art. 2 – comma 1 – lettera b) del Decreto Legislativo 9 aprile 2008 n. 81 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il Piano di Organizzazione Variabile (POV) del Consorzio che attribuisce ampi poteri autonomi e decisionali, organizzativi, gestionali e di spesa, principalmente al Direttore generale dell'Ente;

VISTO l'art. 14 dello Statuto consortile che dispone " Il Direttore, oltre a tutte le funzioni indicate nel Piano di organizzazione variabile dell'Ente, svolge attività manageriali, anche a rilevanza esterna che non sono espressamente

riservate dalla Legge, dallo Statuto e dai Regolamenti ad altri soggetti, in stretta collaborazione con l'Amministrazione. Il Direttore assiste alle riunioni del Consiglio di Amministrazione con voto consultivo;

VISTA la sentenza della Suprema Corte di Cassazione penale – Sezione II – n. 28410 del 14 giugno 2012 che ha statuito che “ai fini dell'applicazione della normativa antinfortunistica, datore di lavoro è il soggetto titolare del rapporto di lavoro con il lavoratore o, comunque, il soggetto che secondo il tipo e l'organizzazione dell'impresa ha la responsabilità dell'impresa stessa ovvero dell'unità produttiva (confermata, nella specie, la responsabilità del Direttore generale di un Consorzio dove, a seguito di un controllo, era stato accertato che il luogo di lavoro risultava privo dei requisiti elementari per la sicurezza e la salute dei lavoratori). A norma di Statuto, infatti, mentre alla Presidenza del Consiglio di Amministrazione oltre alla rappresentanza legale del Consorzio, erano state riconosciute funzioni generali di raccordo, di coordinamento e di vigilanza, al direttore competevano i poteri gestionali, decisionali e di spesa e, quindi, su di lui gravano gli obblighi di prevenzione infortuni e sicurezza nei luoghi di lavoro”;

CONSIDERATO che è acclarato che la figura del “datore di lavoro”, in materia di sicurezza e salute dei lavoratori sul luogo di lavoro, deve essere individuata tra i soggetti ai quali spettano i poteri di gestione, dotati di autonomia decisionale e di spesa e che, pertanto, non può essere individuata nella figura del Commissario straordinario;

CONSIDERATO, pertanto, di potere dare atto che la figura giuridica del “datore di lavoro”, in materia di sicurezza e salute dei lavoratori sul luogo di lavoro, debba correttamente individuarsi in quella del Direttore Generale del Consorzio di Bonifica 4 e quindi nella persona della d.ssa Maria Vitale, stante gli ampi poteri autonomi e decisionali, organizzativi, gestionali e di spesa, attribuiti allo stesso dallo Statuto consortile e dal Piano di Organizzazione Variabile (POV), come prima precisato;

CONSIDERATO, infine, che il Datore di Lavoro, qualora non lo avesse fatto, dovrà adottare tutti gli atti consequenziali alla presente delibera e nello specifico:

- a) Provvedere alla designazione del Responsabile del Servizio di Prevenzione e protezione dei rischi (RSPP) e del Medico competente per la sicurezza in conformità alle prescrizioni di cui al D.lgs n. 81/2008 e successive modifiche ed integrazioni;
- b) Procedere alla valutazione di tutti i rischi con la conseguente elaborazione del documento previsto (DVR);
- c) Organizzare e coordinare il servizio di prevenzione all'interno dell'Ente provvedendo all'espletamento degli adempimenti, secondo quanto disposto dagli artt. 17 e 18 del D.lgs n. 81/2008 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO l'art. 16 comma 1) del D.Lgs n. 81/2008 e successive modifiche ed integrazioni, che attribuisce al Datore di Lavoro la facoltà di delegare le funzioni di cui sopra con i limiti ed alle condizioni previste dall'articolo medesimo;

CONSIDERATO che occorre altresì autorizzare il Direttore generale del Consorzio a porre in essere tutti gli atti consequenziali;

CON il voto consultivo favorevole del Direttore generale dell'Ente;

D E L I B E R A

INDIVIDUARE la figura del Datore di Lavoro, in materia di sicurezza e salute dei lavoratori sul luogo di lavoro, in quella del Direttore generale del Consorzio di Bonifica 4 – Caltanissetta, come previsto dall'art. 2 – comma 1- lettera b) del D. Lgs. 9 aprile 2008 n. 81 e successive modifiche ed integrazioni;

NOMINARE, con effetto immediato, Datore di Lavoro in materia di sicurezza e salute dei lavoratori sul luogo di lavoro del Consorzio di Bonifica 4 Caltanissetta la d.ssa Maria Vitale, Direttore generale dell'Ente;

DARE MANDATO al Datore di Lavoro di predisporre tutti gli atti consequenziali alla presente delibera, nonché:

- a) Provvedere alla designazione del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione dei Rischi (RSPP) e del Medico competente per la sicurezza in conformità alle prescrizioni di cui al D.Lgs n. 81/2008 e successive modifiche ed integrazioni;
- b) Procedere alla valutazione di tutti i rischi con la conseguente elaborazione del documento previsto (DVR);
- c) Organizzare e coordinare il servizio di prevenzione all'interno dell'Ente provvedendo all'espletamento degli adempimenti, secondo quanto previsto dagli artt. 17 e 18 del D.Lgs. n. 81/2008 e successive modifiche ed integrazioni, potendo procedere a sua volta all'assegnazione della delega di funzioni con i limiti ed alle condizioni previste dall'art. 16 – comma 1 del medesimo D.Lgs. n. 81/2008 e successive modifiche ed integrazioni;

ATTRIBUIRE al Direttore Generale, nella qualità di Datore di Lavoro, la facoltà di delegare, ai sensi dell'art. 16 comma 1) del D.lgs n. 81/2008 e successive modifiche ed integrazioni, le funzioni di cui sopra, con i limiti ed alle condizioni previste dall'articolo medesimo;

TRASMETTERE il presente atto deliberativo ai Dirigenti, ai Capi Settore, ai Responsabili dei Procedimenti; al Responsabile del Servizio di Prevenzione e Sicurezza el al Medico competente attualmente incaricati e alle R.S.A. aziendali

IL SEGRETARIO
d.ssa Maria Vitale

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
dott. Fabrizio Viola

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che copia della presente deliberazione è stata pubblicata
all'Albo Pretorio di questo Consorzio dal giorno

.....
al giorno

Caltanissetta, li

IL CAPO SETTORE
SEGRETERIA E AFFARI GENERALI
(d.ssa Oriana Paternò)
